

**Fraktion Bündnis 90 / Die Grünen
Bezirkstag Unterfranken**

www.gruene-bezirkstag-unterfranken.de

**Bärbel Imhof
Gerhard Müller
Christina Feiler
Klara May**



Würzburg, 11.07.2019

**An den
Vorsitzenden des Personalausschusses
Herrn Präsidenten Erwin Dotzel**

**Antrag für die Personalausschusssitzung am 16. Juli 2019 zur Schaffung einer
Stabsstelle für Personalentwicklung beim Bezirk Unterfranken**

Sehr geehrter Herr Vorsitzender,
die Fraktion Bündnis90 / Die Grünen stellen wir folgenden Antrag für die Personalausschusssitzung am 16. Juli 2019:

Sachverhalt

Immer wieder war in den letzten Sitzungen des Bezirks in verschiedenen Zusammenhängen davon die Rede, dass es zunehmend schwierig wird Fachkräfte zu bekommen. Dieser Fachkräftemangel zeigt sich gleichermaßen für die Bereiche Pflege, Fachärzte und medizinisch-therapeutisches Personal, aber auch genauso in Verwaltung bis hin zu Hilfstätigkeiten in Küchen oder Gebäudereinigung und weitere mehr. Da mit vielen neuen bezirklichen Aufgaben, wie dem Krisendienst, den Pflegestützpunkten sowie den Umsetzungen des BTHGs zusätzlicher Bedarf an Fachkräften entsteht und zwar in den Arbeitsfeldern als solches ebenso wie in den zugehörigen Verwaltungsstrukturen, wird es ein großes Thema der Zukunft sein, passendes Personal zu akquirieren.

Fraktionsvorsitzende: **Bärbel Imhof**, Dipl.-Biol., Partensteiner Str. 30, 97816 Lohr am Main
TEL 09352 89350, E-Mail: baerbel.imhof@gmx.de

Stellv. Fraktionsvorsitzender: **Gerhard Müller**, Dipl.-Psych., Sieboldstr. 17, 97218 Gerbrunn
TEL 0176 10148403, E-Mail: gerhard.mueller@neuropsychologie.de

Deutsche Apotheker- und Ärztekbank Würzburg, IBAN: DE79300606010001477404, BIC: DAAEDEDXXX

Antrag

Die Fraktion Bündnis 90/Die Grünen beantragt deshalb zur strategischen Vorbereitung auf diesen Bedarf die **Schaffung einer Stabsstelle für Personalentwicklung**, die übergeordnet fungiert, Entwicklungen erkennt, kanalisiert und voranbringt, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken.

Begründung

Einzelne Stellen zur Personalakquise existieren zwar schon beim Bezirk, diese sind aber nicht für Personalentwicklung zuständig und sind oft stark in den Personalabteilungen eingebunden, so dass kaum zeitliche Ressourcen zur Verfügung stehen.

Der Hauptteil der Aufgabe einer solchen Stelle sollte neben den Maßnahmen zur Personalrekrutierung und Personalbindung vor allem die Personalentwicklung sein.

Hierzu gehören Themen wie Ausbildung, Fort- und Weiterbildung und Qualifizierungsmaßnahmen. Als ein Beispiel scheint es sinnvoll, in der Pflege wieder einen 1-jährigen Krankenpfllehelferkurs zu installieren. Darüber könnte man, quasi als Einstieg, wieder einen Teil der Absolventen weiter zu examinierten Krankenschwestern/Krankenpfleger qualifizieren. Ähnliche Ausbildungsmöglichkeiten gäbe es auch in der Verwaltung oder in anderen Bereichen.

Als weitere Tätigkeitsfelder könnten Homeoffice zur flexibleren und attraktiveren Gestaltung von Arbeitsplätzen, Ausfallkonzepte und ein betriebliches Gesundheitsmanagement zählen, ebenso Öffentlichkeitsarbeit, Teamentwicklungsmaßnahmen, Schulung Vorgesetzter (Coaching) und nicht zuletzt Ideen zur Personalakquise außerhalb klassischer Verfahren, wie z. B. Einarbeitungsverfahren, Personalrückgewinnung (z. B. Erziehungszeit), „Prämien“ und ähnliches mehr.

Mit freundlichen Grüßen

Bärbel Imhof, Gerhard Müller, Christina Feiler und Klara May

Fraktionsvorsitzende: **Bärbel Imhof**, Dipl.-Biol., Partensteiner Str. 30, 97816 Lohr am Main
TEL 09352 89350, E-Mail: baerbel.imhof@gmx.de

Stellv. Fraktionsvorsitzender: **Gerhard Müller**, Dipl.-Psych., Sieboldstr. 17, 97218 Gerbrunn
TEL 0176 10148403, E-Mail: gerhard.mueller@neuropsychologie.de

Deutsche Apotheker- und Ärztebank Würzburg, IBAN: DE79300606010001477404, BIC: DAAEDEDXXX